

Dr. Peter Dienst und Manfred Wenzel

„Die digitale Revolution mit Personal 4.0 meistern“

Dr. Peter Dienst und Manfred Wenzel (mehrfacher Top 100 Excellent Trainer) sind die Geschäftsführenden Gesellschafter der IT-Personalberatung Dr. Dienst & Wenzel GmbH & Co. KG. Die beiden Protagonisten haben ihre langjährigen Erfahrungen als IT-Verantwortliche und Geschäftsführer renommierter Unternehmen sowie über zehn Jahre Erfahrung in der IT-Personalberatung in das Unternehmen eingebracht und eine exzellente Marktstellung erreicht (it-personalberatung.de). Im Zeitalter der digitalen Revolution und bei Herausforderungen wie z. B. Industrie 4.0, Internet of Things und OmniChannel beraten sie marktführende Unternehmen bei IT-Personalstrategien und bei Themen wie Personal Branding, Social Performance und Active Sourcing. Gleichzeitig gelingt es ihnen, signifikante Positionen mit top Vertriebs-, Fach- und Führungskräften in kurzer Zeit zu besetzen. Der Schlüssel dazu heißt Personalmarketing und Coaching, denn Talente lassen sich nicht mehr einfach „recruiten“.



Themen, Ideen & Philosophie

Nie dagewesene Quantensprünge in den Technologien erfordern elementare Neuausrichtungen der Personalstrategien. Bereiten Sie Ihr Human Capital darauf vor, damit aus „Software makes Things better“ nicht das Horrorszenerium „Software is eating the World“ entsteht.

› Digitale Revolution = Personal 4.0

- Software und künstliche Intelligenz wird die Welt regieren, wie beherrschen Sie die Software?
- Gibt es in der Zukunft noch Mitarbeiter, die keine IT-ler sind?
- Welchen Anspruch stellt die „Generation Y“ mit der digitalen Transformation an ihre Arbeitgeber?

› Personal 4.0 – Mitarbeiter gewinnen und halten

- Wie gewinnen Sie im nachhaltigen IT-Fachkräftemangel die erforderlichen IT Spezialisten?
- Recruiting war gestern, sind Personalmarketing und Coaching das Erfolgskonzept?
- Wie können Sie über Mitarbeiterklassifizierung Technologie-spezialisten langfristig halten?

› Living Work Balance

- Was bedeutet Arbeit = Leben?
- Wird Work-Life-Balance zu Living-Work-Balance?

› IT-Personalberater

- Was können Unternehmen im Talent Management und Active Sourcing selbst nicht leisten?
- Welche Rolle kann dabei ein qualitativ hochwertiger IT-Personalberater übernehmen?

Zahlen, Daten & Fakten

„Herr Dr. Dienst hat uns wertvolle IT-Mitarbeiter in ausgezeichneter Qualität in für uns wichtigen Positionen vermittelt. Besonders schätzen wir die treffgenaue Vorqualifikation von Bewerbern aufgrund seiner exzellenten Branchenkenntnisse.“

Dr. Bernd Pätzold, Vorstandsvorsitzender der PROSTEP AG

„Herr Wenzel hat mich durch seine objektive, professionelle und sehr persönliche Begleitung in einem anspruchsvollen Bewerbungsprozess zu meiner gewünschten Idealposition gebracht. Meinen allerbesten Dank dafür!“

Dr. Torben Mauch, IT-Bereichsleiter eines marktführenden Unternehmens

„Herr Dr. Dienst ist ein Experte für die Suche und Vorqualifikation von IT-Fachkräften. Dank seines Engagements und seiner hervorragenden Netzwerke konnten wir in kurzer Zeit qualifizierte Spezialisten für unser expandierendes Unternehmen gewinnen.“

K.-H. Land, Digital Darwinist & Evangelist, neuland GmbH & Co. KG

„Die Zusammenarbeit mit Herrn Wenzel schätzen wir seit vielen Jahren sehr. Durch seine umfassenden IT-Kenntnisse sowie sein besonderes Gespür für die richtigen Talente in entscheidenden Positionen konnten wir stetig erfolgreiches Geschäft generieren.“

Dr. Peter Ehlers, Geschäftsführer / Managing Partner Leading Executives

„Seit vielen Jahren begleitet Herr Dr. Dienst meine Karriere als persönlicher Coach und IT-Personalberater. Er gab mir wertvolle Hinweise zu meiner Karriereentwicklung und hat mich bereits erfolgreich in TOP-Positionen vermittelt.“

Michael Rother, Vertriebsleiter Innendienst, weltweit agierendes Leasingunternehmen

www.excellente-unternehmen.de

Engagement

Impulsvortrag



Interview / Business-Talk



Honorargruppe

Auf Anfrage

Vortragssprachen



Standort



Marke & Medien