

Prof. Dr. Jutta Rump



Dr. Jutta Rump ist Professorin für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Internationales Personalmanagement und Organisationsentwicklung an der Hochschule Ludwigshafen. Darüber hinaus ist sie Direktorin des Instituts für Beschäftigung und Employability in Ludwigshafen (IBE) – eine wissenschaftliche Einrichtung der Hochschule Ludwigshafen und Forschungsschwerpunkt des Landes Rheinland-Pfalz. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Trends in der Arbeitswelt (Demografie, gesellschaftlicher Wertewandel, technologische Trends, ökonomische Entwicklungen ...) und die Konsequenzen für Personalmanagement und Organisationsentwicklung sowie Führung. In zahlreichen Unternehmen und Institutionen in Deutschland, Österreich und der Schweiz ist Jutta Rump als Prozessbegleiterin tätig. Sie hat darüber hinaus Mandate in Wirtschaft und Gesellschaft. Seit 2007 gehört Jutta Rump zu den „40 führenden Köpfen des Personalwesens“ (Zeitschrift Personalmagazin) und zu den acht wichtigsten Professoren für Personalmanagement im deutschsprachigen Raum.

„Wandel mit Führung – Führung im Wandel“

Themen

- Megatrends in der Arbeitswelt (gesellschaftlich, demografisch, ökonomisch, technologisch)
- Arbeitswelt 2030: Zukunft der Arbeit – Arbeit der Zukunft
- Die Arbeitswelt von morgen: die Anforderungen an Beschäftigte sowie die Herausforderungen für Arbeitgeber
- Digitalisierung und die Konsequenzen jenseits der Technik
- Arbeiten 4.0
- Leadership 4.0: Wandel mit Führung – Führung im Wandel
- Das agile Unternehmen: Mythos oder Realität?
- Die Führungskraft als Change-Agent
- Der Faktor Demografie / Demografie-Management
- Generation Y und Z versus Generation Babyboomer: Generationen im Miteinander
- Strategien zur Fachkräftesicherung
- Attraktivität als Arbeitgeber (Employer Branding) und als Standort (Regional Branding)
- Lebensphasenorientierte Personalpolitik
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Pflege
- Employability = in Bewegung bleiben + in Balance bleiben
- Innovationen in HR
- Diversity & Inclusion
- Gender Balance
- Was heute getan werden muss, um Karrieren von morgen zu managen
- Integration von Geflüchteten in KMUs: Dos und Dont's

Zahlen, Daten & Fakten

Großunternehmen, z. B.

Allianz, BASF, Deutsche Bahn, Deutsche Bank, Deutsche Telekom, Ernst & Young, Fraport, Microsoft, Robert Bosch GmbH, Volkswagen/ Audi / Porsche, Procter&Gamble

Mittelständische Unternehmen, z. B.

Aareon, Akademie der Deutschen Genossenschaften, Bitburger, Brauerei Gruppe, Boehringer Ingelheim, Dr. Oetker, Gewobag Wohnungsbau Aktiengesellschaft Berlin, LBS Baden-Württemberg, Trumpf, Vitra, WAREMA

Kleine Unternehmen

Berufsförderungswerk der Baden-Württ. Zimmerer- und Holzbaubetriebe, Modehaus Marx, Trier, Volksbank Kraichgau, Von der Heydt, Speyer

Öffentliche Institutionen, z. B.

BDA, BDI, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, verschiedene Gemeinden, Städte und Landkreise

www.excellente-unternehmer.de

Engagement / Standort / Sprachen

Impulsvortrag

Interview / Business-Talk

Honorargruppe

Standort

Vortragssprachen

Auf Anfrage
Bad Homburg

Live-Booking



Marke, Medien & Empfehlung



Auf dem Weg zur Arbeit 4.0

ISBN: 978-3662497456

49,99 €



Arbeitswelt 2030

ISBN: 978-3791032757

29,95 €